

BOLETIM SEPLAN

Por dentro das principais ações da Secretaria de Planejamento

ed. janeiro a junho de 2025



Capacitação que transforma: Investindo em pessoas, fortalecendo a gestão

Palestra “Diálogos que Transformam: Saúde Mental e o Bem-Estar no Serviço Público”. Foto: Ascom/Seplan

Boletim Seplan — Capacitação, Janeiro a Junho de 2025

Para o crescimento de uma instituição, precisamos crescer juntos. Pensando nisso, a equipe de Gestão de Pessoas realizou, ao longo dos últimos seis meses, uma série de cursos, palestras e capacitações, garantindo oportunidades de desenvolvimento para todos os colaboradores da Seplan.

Cada iniciativa foi planejada com cuidado: a equipe ouviu as demandas de cada setor, identificou necessidades específicas e, com base em estudos técnicos, criou possibilidades de crescimento e superação de desafios. Assim, não apenas o colabo-

rador evolui individualmente, mas toda a instituição avança, consolidando uma gestão pública mais eficiente, inovadora e comprometida com a entrega de resultados de qualidade para a sociedade acreana.

Por meio do Projeto Crescer Junto, foram realizadas **47 ações formativas**, entre cursos, palestras, workshops e oficinas, totalizando **6.935 horas de capacitação** e beneficiando cerca de 700 servidores, entre efetivos, comissionados e prestadores de serviço.

BOLETIM SEPLAN CAPACITAÇÃO

ed. janeiro a junho de 2025 | SEPLAN GOVERNO DO ACRE



Apresentação do Mapa de Contexto da Seplan. Foto: Ascom/Seplan

Esse esforço formativo fortaleceu a cultura de aprendizagem organizacional, promoveu maior integração entre os departamentos e elevou a capacidade técnica da equipe para responder aos desafios da administração pública. O resultado se reflete em processos mais ágeis, decisões mais assertivas e uma Seplan mais preparada para atender com excelência as demandas da sociedade acreana.



Apresentação do Código de Ética da Seplan. Foto: Ascom/Seplan

E o trabalho não para por aqui. Até o fim de 2025, novas formações já estão programadas, reafirmando o compromisso da Seplan em investir nas pessoas que fazem a gestão pública acontecer. Mais do que capacitar, o objetivo é transformar conhecimento em ação, preparando cada servidor para ser protagonista na construção de um Acre mais eficiente, inovador e próximo da sociedade. Afinal, quando crescemos juntos, entregamos mais e melhor para quem mais importa: a população acreana.



Vem conferir algumas das ações registradas pela nossa assessoria de comunicação

Janeiro

Em janeiro nós mergulhamos de cabeça no **Sincronismo Organizacional**, primeiro com uma palestra que contou com a presença de 90% dos colaboradores da Seplan e depois com uma capacitação para alguns servidores. O tema foi abordado pelo palestrante de renome nacional, Paulo Rocha. Inclusive o termo e metodologia do sincronismo organizacional foi cunhado por ele. Mais tarde, essa palestra e capacitação resultou na reestruturação processual da Seplan, atualizando nosso Mapa de Contexto da Seplan. São as capacitações gerando resultados reais, me-

Ihorando a gestão pública, eliminando gargalos e garantindo maior celeridade nos processos.



Construção do Mapa de Contexto da Seplan durante a oficina de Sincronismo Organizacional. Foto: Ascom/Seplan

BOLETIM SEPLAN CAPACITAÇÃO

ed. janeiro a junho de 2025 | SEPLAN GOVERNO DO ACRE



Equipe Seplan reunida para a apresentação do Mapa de Contexto da secretaria. Foto: Ascom/Seplan

Fevereiro

Em fevereiro, tivemos o curso sobre **governança nas contratações públicas**, que abordou os conceitos fundamentais e normativas que orientam a gestão eficiente dos processos de aquisição no setor público e foi ministrada pelo professor Paulo Alves numa parceria entre Seplan e Public Thinker.



Curso sobre governança nas contratações públicas. Foto: Ascom/Seplan

Também tivemos a realização de uma palestra especial para **apresentação do Mapa de Contexto da Seplan**, resultado direto do curso e da oficina sobre Sincronismo Organizacional, mencionados anteriormente. O evento, que aconteceu no auditório do Cine Teatro Recreio, em Rio Branco. “Não se trata de um trabalho solto, mas de um trabalho que foi definido como um trabalho prioritário no nosso mapa estratégico”, destacou a chefe do Departamento Setorial de Planejamento e Orçamento, Maria Jeigiane Portela, na abertura da atividade. Durante a exposição, foi apresentada uma linha do tempo detalhando os passos realizados até ali, desde a criação de grupos de trabalho por meio de portaria, passando pelas oficinas de mapeamento de processos e elaboração dos Procedimentos Operacionais Padrão (POP), até a culminância na palestra e na oficina de Sincronismo Organizacional. Também foram apresentados os resultados da oficina em que foram identificados os desafios e rupturas de cada processo realizado pelos departamentos e diretorias que compõem a Seplan.



Chefe do Controle Interno da Seplan, José Luciano durante a apresentação do Código de Ética da secretaria. Foto: Ascom/Seplan

BOLETIM SEPLAN CAPACITAÇÃO

ed. janeiro a junho de 2025 | SEPLAN GOVERNO DO ACRE



Março



Oficina de Concessão de Diárias. Foto: Ascom/Seplan

Em Março, o Controle Interno brilhou apresentando duas iniciativas: uma palestra sobre concessão de diárias e apresentação do Código de Ética da Seplan. Publicado por meio do Diário Oficial do Acre no dia 09 de janeiro de 2025, o **Código de Ética e de Conduta Profissional dos Agentes Públicos** representa uma importante ferramenta de gestão que tem como objetivo promover a transparência, padronizar as condutas, implementar procedimentos de integridade e fortalecer a cultura organizacional.



Servidora pública e psicóloga Elisângela Rocha durante sua palestra sobre saúde mental no serviço público. Foto: Ascom/Seplan

Março também foi o mês em que conversamos sobre saúde mental no local de trabalho com a palestra Diálogos que **Transformam: Saúde Mental e o Bem-estar no Serviço Público**, que nos trouxe reflexões sobre as atualizações na Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1) do Ministério do Trabalho e Emprego (MTE). A palestra foi apresentada pela servidora pública e psicóloga Elisângela Rocha.

Abril



Palestra sobre Transferências Especiais da União ministrada por representante do MGI. Foto: Ascom/Seplan

Em abril, a Seplan realizou o 1º Encontro Estadual de Secretarias Municipais de Comunicação, de Planejamento e Desenvolvimento Econômico, que contou com a participação de importantes figuras do Governo Federal, dentre elas o coordenador-geral de normas e processos da Diretoria de Transferências e Parcerias da União (DTPAR) do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI), Cleber Fernando Almeida. Que na oportunidade do evento, aproveitou para nos conceder uma palestra especial sobre **Transferências Especiais da União**.

Maio

No mês de maio nós nos aprofundamos no uso das ferramentas de inteligência artificial no serviço público com o curso **Inteligência Artificial Aplicada à Gestão Pública** ministrado pelo professor Rafael Mota em mais uma parceria entre Seplan e Public Thinker. “Se vai otimizar o nosso tempo, se vai facilitar as nossas atividades, então, que a gente saiba aproveitar a inteligência artificial, a nosso favor”, foram as palavras da secretária adjunta de Planejamento, Kelly Lacerda ao introduzir o tema. A formação trouxe práticas e reflexões sobre como a IA pode se tornar uma aliada no dia a dia da administração pública.

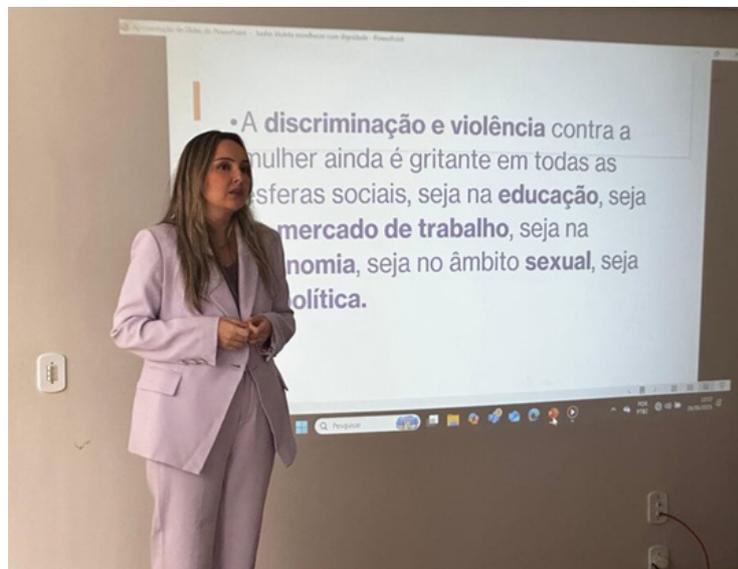
BOLETIM SEPLAN CAPACITAÇÃO

ed. janeiro a junho de 2025 | SEPLAN GOVERNO DO ACRE



Instrutor Rafael Mota durante o Curso sobre Inteligência Artificial. Foto: Ascom/Seplan

pela subdefensora-geral de Gestão Administrativa da Defensoria Pública do Estado do Acre (DPE), Simone Santiago.



Palestrante Helcíkia Albuquerque abordando o etarismo contra mulheres no serviço público durante palestra em alusão ao Junho Violeta. Foto: Ascom/Seplan

Junho



Público participando da palestra sobre assédio no contexto do serviço público. Foto: Ascom/Seplan

Durante o mês de junho conversamos sobre assédio no serviço público com a palestra **Responsabilidade institucional: abordando o assédio no contexto do serviço público** ministrada pela

Também conversamos sobre etarismo contra as mulheres no ambiente de trabalho com a palestra **A luta das mulheres para envelhecer com dignidade**, ministrada pela chefe do Departamento Jurídico de Gestão de Pessoas da Secretaria de Administração (Sead), Helcíkia Albuquerque. A ação fez parte das iniciativas voltadas para o Junho Violeta, campanha que aborda a conscientização e o combate à violência contra a pessoa idosa, reforçando o compromisso da Seplan com o respeito e a valorização humana em todos os níveis da administração pública.

Um semestre de transformação

Essas iniciativas mostram que capacitar pessoas é a chave para transformar instituições. Ao investir no crescimento de cada colaborador, a Seplan constrói uma equipe mais engajada, preparada e motivada para enfrentar desafios e entregar resultados cada vez melhores para o povo acreano. Porque aqui, acreditamos que crescer juntos é o caminho para uma gestão pública de excelência.



SEPLAN
SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO



**GOVERNO DO
ACRE**
Trabalho para cuidar das pessoas

seplan.ac.gov.br

 [seplan.acre](https://www.instagram.com/seplan.acre)

